

Concept Verslag van de BAN Algemene Leden Vergadering d.d. 08 04 24

Aanwezig: Redmar Blik, Edwin de Groot, Jan Janssen, Bram Kodde, Mark de Leeuw, Rick Pelgrum, Tom Pelgrum, Thomas Smeding, Quint Smit, Erik Stokkentre, Marcel Stortelers, Han Tan.

De bestuursleden: WimJan Egtberts, Chris Ketterink, Sonja Koster, Jan Molenkamp, Huub Wiltschut.

Afmelding: Brenda Anderson, Adriana van Doorn, Ton Linders, Denise Lammers, Myrthe Stokkentre, Chantal Stokkentre, Yasmijn Stokkentre, Dennis de Waard.

1. Opening en welkom

1.1: De voorzitter opent de vergadering en benadrukt dat de ALV niet alleen gaat over het afleggen van verantwoording over het afgelopen jaar maar dat de ALV ook het beleidsbepalende orgaan binnen de vereniging is.

1.2: WimJan dankt allen die bijgedragen hebben aan het voorliggende jaarverslag.

2. Concept verslag ALV 2023

Het verslag wordt doorgenomen en zonder wijzigingen aangenomen.

3. Verslag ledenadministratie

3.1: Er is een lichte stijging in het ledental na enkele jaren van daling die mede veroorzaakt werd door corona.

3.2: De ledenadministratie loopt iets achter. Het bestuur houdt vinger aan de pols om te zorgen dat de ledenadministratie actueel blijft.

4. Verslag technische commissie

4.1: Drie teams zijn kampioen geworden, waarvan 1 team derde divisie gaat spelen. Daardoor is BAN verplicht de bond (BNL) een scheidsrechter te leveren of dit à €400,00 per jaar af te kopen.

4.2: Over het leveren van een scheidsrechter wordt eerst nadere informatie ingewonnen bij BNL. Mogelijk komt er daarna vanuit het bestuur een oproep wie namens BAN scheidsrechter wil worden en daartoe een theoretische en praktische cursus gaat volgen. Die scheidsrechter wordt minimaal 5 x per jaar ingezet in de eerste divisie en hoger.

4.3: BNL startte dit jaar met een nieuw opzet van de jeugdcompetitie. Voor BAN verliep dit goed qua niveau-aansluiting, maar de reistijd naar andere clubs werd er niet minder door.

4.4: Kleinere clubs kunnen al met drie spelers deelnemen aan deze jeugdcompetitie. De jeugdcompetitie wordt in 2 fases gespeeld waarbij men ook in de tweede fase met een team kan instromen. BAN gaat daarmee komend seizoen aan de slag.

4.5: Waarschijnlijk neemt BAN komend seizoen met 9 à 10 jeugdteams deel aan de jeugdcompetitie. Dat houdt in dat extra zaal capaciteit nodig is.

4.6: BAN deed niet mee aan de voorjaarscompetitie.

4.7: BAN is naarstig op zoek naar een trainer voor de hoogste competitieteam. Als dat niet lukt moet men handelen naar dat gegeven.

4.8: Men is van plan komend seizoen alle senioren competitieteam samen te voegen in één cluster, wat het logistiek gemakkelijker maakt voor de trainers.

4.9: De trainers zijn bezig met het organiseren van de BAN startdag voor het nieuwe seizoen. Uit de enquête bleek dat de nieuwe opzet een succes was met enkele verbeterpunten.

5. Ervaringen van Redmar als beleidsmanager

5.1: Op de vraag van de voorzitter naar Redmars ervaringen in zijn eerste jaar als beleidsmanager zegt deze dat het hem wel bevalt, maar dat het intensiever is dan vooraf gedacht. Dit, mede omdat halverwege het jaar Olaf terugtrad als trainer van de hoogste teams. Redmar heeft als interim trainer dit gat opgevuld. Hij is van plan zijn inzet volgend seizoen af te schalen.

5.2: Enkele trainers hebben aangegeven komend seizoen een stapje terug te willen doen. Dat is enerzijds jammer, anderzijds schept het ruimte voor nieuw talent.

5.3: Andy Basran is afgelopen seizoen toegetreden tot de trainerscommissie en gaat volgend jaar enkele juniorenteams trainen (zie ook 5.7, 5.8 en 5.9).

5.4: De voorzitter vat samen dat er afgelopen jaar veel dynamiek was maar er ook mooie resultaten geboekt werden zoals de kampioenschappen en het grote aantal jeugd competitie teams. De keerzijde is dat het veel werk genereert.

5.5: Marcel vraagt of – zoals in het verleden – talentvolle spelers voldoende gestimuleerd worden om een trainerscursus te volgen.

5.6: De internationale badmintonbond biedt via BNL een trainerscursus maar de cursus is qua inhoud beperkter dan vroeger de SL-2 en SL-3 cursus.

5.7: De zaterdagmorgen jeugd trainingsgroep onder leiding van Andy in de Bron stopt, omdat bijna al die spelers naar de dinsdag- en donderdagavond gaan als de zaal op die tijd gehuurd kan worden.

5.8: De recreatieve jeugdspelers die van de zaterdaggroep van Andy overblijven mogen op de recreatieve tijden op dinsdag en donderdag in Icoon trainen.

5.9: De zaterdagmorgen in de Bron vervalst totdat er eventueel iemand is die daarin het voortouw wil/kan nemen.

5.10: Ook meer dan de helft van de zaterdag Bieshaar jeugdspelers gaat komend seizoen competitie spelen zodat ook daar ruimte komt voor nieuwelingen.

5.11: Marcel vat samen dat de wervingscommissie nu beter weet waar zich in haar wervingsacties op te richten: jeugd voor de zaterdag in de Bieshaar.

6. Verslag van de activiteitencommissie

6.1: De activiteitencommissie heeft afgelopen jaar niet heel veel activiteiten georganiseerd behalve het Black Light Toernooi (BLT) en een pubkwis. Het BLT was financieel geen succes, zodat dit toernooi dit jaar niet doorgaat en de activiteitencommissie zich bezint hoe het een volgende keer anders aan te pakken.

6.2: Er was wat doorstroom binnen de activiteitencommissie en men zoekt nu naar nieuwe leden, waaronder recreanten en iemand vanuit de jeugdcompetitie.

7. Verslag webcommissie

7.1: Er zijn afgelopen jaar weinig wijzigingen doorgevoerd. Nu wordt gekeken hoe nieuwe inschrijvingen meteen doorgegeven kunnen worden aan BNL.

7.2: Erik vraagt de webcommissie om alle leden van de diverse commissies duidelijker met een uniforme foto te plaatsen op de BAN website. Dit wordt door de commissie opgepakt.

7.3: Ook is de vraag om de website actueler te maken/houden omdat nu soms nieuws achterhaald is door de tijd. Ook hier zal op gelet worden.

8. Verslag van de BAN vertrouwenspersonen

Het is op zich positief dat de BAN vertrouwenspersonen geen bijzonderheden hoeven te melden.

9. Verslag van de barcommissie

9.1: Het was voor Mark de Leeuw zijn eerste complete seizoen als barcoördinator.

9.2: Er zijn 21 bar commissie leden en het was financieel een goed seizoen met alleen PIN-betalingen.

9.3: Er is wat apparatuur vervangen.

9.4: Ofschoon er veel bar-vrijwilligers zijn, komt het vaak voor dat op het laatste moment mensen moeten inspringen omdat geen bar-vrijwilligers zich gemeld hebben.

9.5: De recreatieve spelers vinden het vervelend dat zij bardiensten doen op competitie speeldagen en de competitiespelers niet zelf bardiensten doen.

9.6: Er wordt geopperd een roulatie systeem op te zetten om de spelers uit de competitieteams ook bardiensten te laten doen. Er moet gekeken worden hoe dit het slimst vorm te geven en eventueel ook ouders van jeugdteams in te zetten voor bardiensten.

9.7: Mark maakt een voorstel om dit voorstel uit te voeren en komend seizoen te implementeren en ouders bij de ouder-voorlichtingsavond te attenderen op de nieuwe regeling.

9.8: Iedereen die een bardienst doen moet het IVA-certificaat (Instructie Verantwoord Alcohol Schenken) hebben. Dit is snel en moeiteloos te behalen. Mogelijk moet hiervoor per bardienst via de aanwezige computer de gelegenheid geboden worden.

9.9: Er moet uitgezocht worden of het voldoende is dat slechts één dienstdoende persoon dit IVA-certificaat heeft of dat alle op dat moment werkzame barmedewerkers dat certificaat moeten hebben.

9.10: Na een laatste oproep gaat Mark het bar-vrijwilligers bestand schonen omdat velen nu nooit reageren op verzoeken om een bardienst te doen.

9.10: Mark heeft een sjabloon ontwikkeld voor verzoeken om bardiensten te verzorgen. De aanvrager vult daarbij tijdig specifieke wensen en mogelijkheden in zodat daar optimaal rekening mee kan worden gehouden. Gebeurt dit invullen van het sjabloon niet dan loopt men het risico van een gesloten bar omdat het niet geregeld kon worden. De ALV steunt de nieuwe opzet van de bardiensten.

10. Verslag van de wervingscommissie

10.1: Werving van nieuwe leden blijft nodig omdat er altijd verloop is in het aantal leden. De wervingscommissie probeert zoveel mogelijk aan te sluiten bij activiteiten die de Gemeente Amersfoort en andere organisaties op poten zetten en organiseert zelf de BAN Open dag.

10.2: De wervingscommissie bestaat uit 3 personen en heeft dringend behoefte aan nieuw leden.

10.3: Rick Pelgrum toont belangstelling te helpen bij wervingswerkzaamheden die nu vaak door dezelfde mensen worden uitgevoerd.

10.4: Het is ook prettig als jonge BAN-leden bij de acties van de wervingscommissie aansluiten. Hierbij wordt geadviseerd het bij de jeugdtraining te melden. Als belangstellenden worden nu al de namen genoemd van Jelle en Stef. De vraag om hulp bij een specifieke activiteit wordt nu iedere keer in de Nieuwsbrief gemeld.

10.5: Het is voor de wervingscommissie prettig te weten hoe nieuwkomers in contact met BAN komen om daar de investeringen op aan te laten sluiten. Senioren tonen vooral na competitiewedstrijden of toernooien belangstelling voor het BAN-lidmaatschap.

10.6: Omgekeerd verlaten volwassen BAN-leden de vereniging omdat zij elders gaan studeren, maar soms keert men na enkele jaren weer terug.

10.7: Kortgeleden kwamen mensen een half jaar na een promotieactie alsnog bij BAN terecht.

11. Continuïteitscommissie

11.1: De continuïteitscommissie is een wettelijke formaliteit en treedt in werking om een nieuw bestuur te formaliseren als onverhoopt alle huidige bestuursleden tegelijkertijd uitvallen.

12. Verslag van de penningmeester

12.1: De kas van de BAN bar is vervangen door PIN-betalingen.

12.2: Het banksaldo in 2023 is lager dan in 2022 door de latere incassodatum van de contributie.

12.3: De post debiteuren omvat voornamelijk de zaalhuur vanwege de training op vrijdagmiddag door Bart-Jan. De zaalhuur wordt 1 op 1 aan de gebruiker (Bart-Jan) doorberekend. Het bestuur is er geen voorstander van om hier een kleine winst op te maken. BAN-leden hebben in deze situatie het voordeel dat zij geen reiskosten hebben.

12.4: In 2023 is een verlies geleden van € 2156,00.

12.5: De contributie inkomsten zijn flink gestegen door het toegenomen ledental.

12.6: Ook was er extra gemeentelijke subsidie doordat meer junioren training krijgen.

12.7: Er is bescheiden inkomsten door de Grote Club Actie en andere sponsoracties.

12.8: De zaalhuur is lager dan verwacht omdat de uitbreiding van uren zaalhuur pas in 2024 gebeurt.

12.9: Er zijn veel shuttles ingekocht zodat die uitgave flink is gestegen en er nu voorraad is.

12.10: De post vrijwilligers is flink gestegen vanwege uitgaven rondom de Koninklijke Onderscheidingen.

12.11: Het bestuur wil graag €1500,00 van het verlies overboeken op de wervingscommissie omdat er minder wervingsactiviteiten nodig zijn gezien het toegenomen ledental. De ALV gaat hiermee akkoord.

12.12: Het resterende bedrag wordt afgeboekt op de post verlies begroting omdat die post nog dateert vanuit het corona-tijdperk. Het voornemen vanuit het bestuur is ook om deze post op te heffen en de post samen te voegen met de post reservering trainers.

12.13: De ALV neemt het voorstel aan om ook andere subposten samen te voegen omdat de diverse subposten, die soms niet afgerond zijn, de financiële situatie niet overzichtelijker maken.

13. Kas controle commissie

13.1: De kas controle commissie doet verslag van haar bevindingen.

13.2: De KCC adviseert om uitgaven duidelijker administratief te verantwoorden via bonnen en niet alleen via een schriftelijke toelichting.

13.3: De KCC doet enkele aanbevelingen die in de komende bestuursvergadering zullen worden besproken en waar wenselijk worden doorgevoerd.

13.4: De KCC adviseert de ALV om de jaarrekening en de begroting goed te keuren en het bestuur decharge te verlenen. De ALV gaat hiermee akkoord.

13.5: Erik Stokkentree en Rick Pelgrum melden zich voor de KCC 2024.

14. Begroting 2024

14.1: De contributie inkomsten zijn iets hoger begroot door het toegenomen ledenaantal.

14.2: De zaalhuur is hoger begroot door extra zaalhuur in verband met uitbreiding van jeugd- en mogelijk andere -trainingen en vrij spelen.

14.3: De trainersuitgaven zijn iets naar beneden bijgesteld omdat de hoofdtrainer is gestopt.

14.4: De maximale vrijwilligersvergoeding is, conform de landelijke richtlijnen, gestegen van €1900,00 naar €2100,00 p.p.

14.5: Naar verwachting wordt in 2024 €2500,00 ingeteerd op het vermogen.

14.6: Geopperd wordt om meer rendement te halen uit de Grote Club Actie. Helaas hebben toegezegde beloningen in 2023 niet geleid tot meer verkopers. Mogelijk kunnen via de jeugdteams meer verkopers geworven worden.

14.7: De ALV adviseert het bestuur om de trainers/begeleiders in 2024 nieuwe clubkleding te geven. Er is met name behoefte aan een trui/shirt

14.8: De ALV keurt de begroting over 2024 goed.

15. Wijziging binnen het bestuur

WimJan is afgetreden, herkiesbaar en wordt herkozen.

16. Vacatures binnen de commissies

16.1: Rick meldt zich aan voor de BAN wervingscommissie.

16.2: Geadviseerd wordt een omschrijving van de diverse commissies te maken en te verspreiden bij de trainingen waardoor belangstellenden beter weten wat verwacht wordt. Die omschrijvingen hebben in het verleden al diverse keren in de Nieuwsbrieven gestaan maar het leidde niet tot meer vrijwilligers.

16.3: Het blijkt dat veel leden de Nieuwsbrief niet lezen of dat deze bij de ouders blijft steken en jeugdleden niet (optimaal) bereikt.

17. Contributie

Er is geen contributieverhoging, behoudens de jaarlijkse prijsindexatie.

18. Rondvraag

18.1: Han Tan meldt belangstelling voor de eventuele scheidsrechtercursus. Het wordt in de bestuursvergadering bekeken op haalbaarheid.

18.2: Redmar vraagt wie rackets wil (gaan) bespannen. Erik en Myrthe overwegen dit voor BAN te gaan verzorgen. Mogelijk komt er een actie om jeugd te motiveren hun racket tegen een beperkte prijs te laten bespannen.

18.3: Er wordt aan het bestuur gevraagd om voor de leden een eventuele contributiewijzigingen helderder te onderbouwen in de bijgeleverde brief.

18.4: Marcel blijft lid van de continuïteitscommissie.

18.5: In het voorwoord van het jaarverslag staat dat het bestuur in 2026 graag een jubileumfeest organiseren. Wie neemt hierin het voortouw? De ALV adviseert om het onder te brengen bij de activiteitencommissie. Chris stelt voor het eind 2024 te bespreken in de activiteitencommissie.

19. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

20. Besluiten

20.1: Het verslag van de ALV 2023 wordt zonder wijzigingen aangenomen.

- 20.2: Het bestuur heeft vinger aan de pols om de ledenadministratie actueel te houden.
- 20.3: Er wordt bij BNL geïnformeerd of BAN een scheidsrechter moet leveren en welke scholing hiervoor verwacht wordt, welke inspanning een scheidsrechter moet leveren en of het leveren van een scheidsrechter eventueel afgekocht kan worden.
- 20.4: Het aanbod van Han Tan om scheidsrechter te worden, wordt in de komende bestuursvergadering bekeken op haalbaarheid.
- 20.5: De gegevens van alle vrijwilligers op de BAN website worden, waar nodig, aangevuld en geactualiseerd.
- 20.6: Er wordt een roulatiesysteem opgezet om de competitieteams ook bardiensten te laten doen. Er wordt gekeken hoe dit het beste vorm te geven en eventueel ook ouders van jeugdteams in te zetten voor bardiensten.
- 20.7: Er wordt uitgezocht of alle barmedewerkers een IVA certificaat moeten hebben of dat het voldoende is dat per bardienst 1 persoon zo'n certificaat heeft.
- 20.8: De ALV gaat akkoord met het bestuursvoorstel om €1500,00 van het verlies af te boeken op de wervingscommissie omdat er minder wervingsactiviteiten nodig zijn vanwege het toegenomen ledental.
- 20.9: De ALV neemt het voorstel aan om diverse reserveringssubposten samen te voegen omdat de diverse subposten, die soms niet afgerond zijn, de financiële situatie niet overzichtelijker maken.
- 20.10: De ALV adviseert het bestuur om de trainers/begeleiders in 2024 nieuwe clubkleding te geven.
- 20.11: De ALV keurt de jaarrekening en de begroting goed en verleent het bestuur decharge.
- 20.12: De ALV herkiesst WimJan Egtberts als bestuurslid.
- 20.13: Erik Stokkentree en Rick Pelgrum melden zich voor de KCC over het jaar 2024.

Huub Wiltshut, secretaris